

Número de registre 903

AJUNTAMENT DE BELLVER DE CERDANYA

Bases que han de regir la convocatòria i el procés de selecció de dues places de socorrista aquàtic per a la piscina municipal, temporada d'estiu

ANUNCI

La junta de govern local de l'Ajuntament de Bellver de Cerdanya, en sessió celebrada el dia 23 de gener de 2023, va aprovar les bases i la convocatòria per a la contractació de dues places de socorrista aquàtic per a la piscina municipal, en règim laboral fix-discontinuu, pel sistema de concurs-oposició.

Havent-se aprovat per la junta de govern local de l'Ajuntament de Bellver de Cerdanya, en sessió celebrada el dia 23 de gener de 2023, les bases i la convocatòria per cobrir dues places de socorrista aquàtic per a la piscina municipal, en règim laboral fix-discontinuu, mitjançant sistema de concurs-oposició, s'obre el termini de presentació de sol·licituds, que serà de vint dies hàbils a comptar des de l'endemà a la publicació d'aquest anunci en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya.

Així mateix, s'adjunten les bases reguladores que regiran la convocatòria i el procés de selecció:

Bases que han de regir la convocatòria i el procés de selecció de dues places de socorrista aquàtic per la piscina municipal, temporada d'estiu.

Primera. Objecte de la convocatòria

Selecció pel sistema de concurs-oposició de dues places per socorristes aquàtics destinats a la piscina municipal per a la temporada d'estiu.

Denominació: Socorrista aquàtic.

Característiques de les places de personal laboral fix discontinuu vacant objecte de la convocatòria: És objecte de les presents bases la provisió en propietat de les dues places que s'inclou en la RLT de personal "socorristes aquàtics" per a la piscina municipal corresponent a l'exercici de l'any 2023, aprovada pel Ple de data 13 de desembre de 2022 i publicada al BOP de Lleida núm. 243, de 21 de desembre de 2022.

CLAU: AE-C2-17-L	
Règim:	Laboral: fix discontinuu
Denominació:	Socorrista aquàtic
Grup/Titulació:	C2
Escala:	Administració especial
Subescala:	Serveis especials
Provisió:	Concurs o les altres formes legalment previstes.
Característiques:	Jornada a torns que inclou el treball en caps de setmana i festius. Temporada estiu (3 mesos). Major dedicació: jornada ampliada a 40 hores setmanals
Tipus contracte:	Laboral fix discontinuu: Temporada estiu (3 mesos)
Comp. Destinació:	Nivell 12
Comp. Específic:	252,77 €/mes (jornada ordinària)

Funcions del lloc de treball:

- Vetllar per la seguretat dels banyistes i mantenir una actitud pro activa en la prevenció d'accidents.
- Advertir als usuaris per evitar o impedir qualsevol accident, dany o risc a les piscines.
- Assistir com a primer intervinent en cas d'accident o emergència, d'acord amb la normativa vigent.
- Rescatar a les persones en cas d'accident que es produeixi en el medi aquàtic. - Atenció a usuaris, trasllat de persones disminuïdes, ajuda a persones amb mobilitat reduïda, etc.
- Mantenir en condicions òptimes la farmaciola on es practiquen els primers auxilis i el material sanitari.
- Vetllar pel compliment de la normativa interna de la piscina.
- Vetllar per la seguretat i salut en el seu lloc de treball, d'acord amb els procediments establerts per l'ajuntament i la normativa vigent en matèria de prevenció de riscos laborals.
- Informar a la persona encarregada de la piscina de totes les incidències que afectin a l'activitat.
- D'altres funcions de caràcter similar, que li siguin encomanades pel responsable de la piscina, Regidor o Alcalde.

Segona. Modalitat del contracte

La modalitat del contracte és la de fix-discontinua i jornada condicionada a les necessitats del servei, regulat a l'article 16 del Text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, aprovat per Reial Decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, en la seva redacció resultant del Reial Decret-Llei 32/2021, de 28 de desembre.

Els períodes de prestació intermitent dels serveis objecte de contractació són els següents: Període des de Sant Joan (Juny) fins a 31 d'agost, a jornada complerta.

Es fixa una retribució bruta corresponent a un C2, amb complement de destí nivell 12, i complement específic 252,77 €/mes abans d'aportació per part del treballador de l'IRPF i cotitzacions a la Seguretat social [inclou el prorrateig de les pagues extraordinàries].

Tercera. Condicions d'admissió d'aspirants

Per formar part en el procés de selecció, serà necessari reunir els requisits establerts en l'article 56 del Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic, aprovat per Reial decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre.

a) Tenir la nacionalitat espanyola sense perjudici del que es disposa en l'article 57 del Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic, aprovat per Reial decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre.

b) Posseir la capacitat funcional per a l'acompliment de les tasques.

c) Tenir complerts setze anys i no excedir, en el seu cas, de l'edat màxima de jubilació forçosa. Només per llei podrà establir-se una altra edat màxima, diferent de l'edat de jubilació forçosa, per a l'accés a l'ocupació pública.

d) No haver estat separat mitjançant expedient disciplinari del servei de qualsevol de les Administracions Públiques o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les Comunitats Autònomes, ni trobar-se en inhabilitació absoluta o especial per a ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial, per a l'accés al cos o escala de funcionari, o per exercir funcions similars a les quals exercien en el cas del personal laboral, en el qual hagués estat separat o inhabilitat. En el cas de ser nacional d'un altre Estat, no trobar-se inhabilitat o en situació equivalent ni haver estat sotmès a sanció disciplinària o equivalent que impedeixi, en el seu Estat, en aquests termes l'accés a l'empleat públic.

e) Acreditar els coneixements de llengua catalana de nivell intermedi (nivell B2) de la Secretaria de Política lingüística de la Generalitat de Catalunya o dels reconeguts per aquesta com a equivalents. Les persones candidates han de lliurar dins el termini de presentació de sol·licituds un dels documents següents:

- Document que acrediti el coneixement de català dins de l'ensenyament obligatori, a través de certificació que s'ha cursat de manera oficial a Catalunya la matèria de llengua catalana d'ensenyament obligatori i s'ha obtingut el títol que correspon després del 1992. Aquest certificat l'expedeix qualsevol institut d'educació secundària públic en la forma que determina la Direcció General d'Ordenació i Innovació Educativa.

- Documentació acreditativa d'estar en possessió del certificat de coneixements de llengua catalana de nivell B2 intermedi de la Secretaria de Política Lingüística, o equivalent.

f) Pagament de la taxa per drets d'examen: es fixa en la quantitat de 15 euros.

El pagament de la taxa s'ha d'efectuar a la Tresoreria municipal de l'Ajuntament de Bellver de Cerdanya, c/c de "La Caixa, núm. ES49 2100 0173 4502 0000 7884" o bé mitjançant gir postal o telegràfic, fent constar com a remitent el nom de l'aspirant i la plaça que concorre, adjuntant a la sol·licitud el resguard de la imposició. La manca de pagament, el pagament incomplet de la taxa o la no acreditació documental a efectes de l'exempció de pagament, determinarà l'exclusió de l'aspirant.

g) Estar en possessió del nivell 1 dels estudis de Tècnic/a d'Esports en la modalitat de Salvament i Socorrisme o de la titulació de socorrista aquàtic expedida per la Federació de Salvament i Socorrisme Aquàtic Catalana o Espanyola o per la Creu Roja, degudament actualitzat, o el certificat de professionalitat corresponent. Els aspirants amb titulacions obtingudes a l'estranger hauran d'acreditar que estan en possessió de la corresponent convalidació o de la credencial que acrediti, si s'escau, la homologació del títol.

h) Estar degudament inscrit en el Registre Oficial de Professionals de l'Esport de Catalunya (ROPEC).

Quarta. Forma i termini de presentació d'instàncies

Les sol·licituds (Annex I), requerint prendre part en el corresponent procés de selecció en les quals els aspirants faran constar que reuneixen les condicions exigides a les presents bases generals per a la plaça que s'opti, es dirigiran a la Sra. Alcaldessa-Presidenta d'aquest Ajuntament, i es presentaran en el Registre Electrònic General d'aquest Ajuntament o en algun dels llocs previstos en l'article 16.4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques, en el termini de vint dies hàbils a comptar des de l'endemà de l'última publicació de l'anunci de la convocatòria en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya.

Les bases íntegres es publicaran en el Butlletí Oficial de la Província de Lleida i a la seu electrònica d'aquest Ajuntament [adreça <https://bellver.org>] [i, en el seu cas, en el Tauler d'anuncis, per a major difusió].

Els aspirants amb algun tipus de discapacitat hauran de fer-ho constar en la sol·licitud, amb la finalitat de fer les adaptacions de temps i mitjans necessaris, per garantir la igualtat d'oportunitats amb la resta dels aspirants.

Acompanyant a les sol·licituds caldrà adjuntar:

- Declaració responsable (segons model que es faciliti al web municipal) de no haver estat separat mitjançant expedient disciplinari del servei de cap administració pública, ni de trobar-se inhabilitat per a l'exercici de les funcions públiques ni de tenir antecedents penals per la comissió d'algun delictes contra la llibertat i indemnitat sexual. Els candidats que no posseeixen la nacionalitat espanyola han de presentar declaració jurada o promesa de no estar sotmesos a sanció disciplinària o condemna penal que impossibiliti l'accés a la funció pública al seu estat d'origen; així com el coneixement suficient de la llengua castellana.
- Currículum vitae.
- Fotocòpia del DNI o en el cas, targeta de residència comunitària.
- Fotocòpia de les titulacions exigides a la base tercera de la convocatòria o resguard del pagament dels drets per a la seva expedició. En cas de no poder aportar títol ni resguard, s'acceptarà la certificació acadèmica acreditativa que s'han acabat íntegrament els estudis exigits i que es trobi en condicions d'obtenir la titulació.
- Acreditació d'estar inscrit en el Registre Oficial de Professionals de l'Esport de Catalunya (ROPEC).
- El resguard del pagament de la taxa, tant si es realitza directament a la Tresoreria municipal, com en el cas que es faci per gir postal o telegràfic o mitjançant transferència bancària.
- Fotocòpia de la documentació que acredita el coneixement de la llengua catalana (nivell intermedi B2).
- Certificació negativa del Registre Central de delinqüents sexuals, d'acord amb el disposat a l'article 13.5 de la Llei Orgànica 1/1996, de 15 de gener, de Protecció Jurídica del Menor.
- La documentació acreditativa, degudament confrontada, dels mèrits que s'al·leguin en la fase de concurs. Els mèrits insuficientment justificats no seran valorats ni tampoc els que no s'hagin al·legats o presentats juntament amb la instància de sol·licitud per prendre part en les proves selectives o en el termini atorgat per esmenar deficiències en la sol·licitud presentada en cas d'haver estat declarat provisionalment exclòs/a.

En la instància presentada, les persones aspirants:

- Manifesten que compleixen les condicions exigides a les bases.
- Donen consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part en aquesta convocatòria i per a la tramitació del procés selectiu, de conformitat amb la legislació vigent.
- Atorguen l'autorització expressa perquè aquesta Corporació municipal demani, respecte a la persona interessada, els antecedents que d'aquesta puguin constar al Registre Central de Penats i Rebels.

Les dades corresponents a l'adreça, DNI, telèfon i correu electrònic que figuren en la sol·licitud es consideraran com les úniques vàlides a efectes de notificacions. Serà responsabilitat exclusiva de les persones aspirants els errors en la seva consignació i la comunicació a aquest Ajuntament de qualsevol canvi de les mateixes.

Amb la formalització i presentació de la sol·licitud l'aspirant dona el seu consentiment explícit al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part en la convocatòria i per a la resta de la tramitació dels processos selectius, d'acord amb la normativa vigent (LOPD i Reglament europeu (UE) 679/16).

Cinquena. Admissió d'aspirants

Expirat el termini de presentació d'instàncies, l'Alcaldia dictarà resolució en el termini màxim d'un mes, i declararà aprovada la llista provisional d'admesos i exclosos. En aquesta resolució, que es publicarà en el Butlletí Oficial de la Província de Lleida, a la seu electrònica d'aquest Ajuntament [adreça <https://www.bellver.org>] i, en el seu cas, en el Tauler d'anuncis, per a major difusió, es concedirà un termini de deu dies hàbils per a l'esmena. En publicar-se la llista provisional d'admesos i exclosos es podrà fer advertència de què, transcorregut el termini anterior sense reclamacions, quedarà aquella elevada a definitiva. En la mateixa resolució s'inclourà la designació nominal del Tribunal.

Les al·legacions presentades seran resoltes en el termini de trenta dies des de la finalització del termini per a la presentació. Transcorregut aquest termini sense que s'hagués dictat cap resolució, les al·legacions s'entendran desestimades. Vistes les al·legacions presentades, per Resolució d'Alcaldia es procedirà a l'aprovació definitiva de la llista d'admesos i exclosos, que, igualment serà objecte de publicació en el Butlletí Oficial de la Província de Lleida i a la seu electrònica de l'aquest Ajuntament [adreça <https://www.bellver.org>] i, en el seu cas, en el Tauler d'anuncis, per a major difusió. En aquesta publicació es farà constar [el dia, hora i lloc en què hauran de realitzar-se totes les proves. La crida per a posteriors exercicis es farà mitjançant la publicació en el tauler d'anuncis de la Corporació; en aquest supòsit, els anuncis de la celebració de les successives proves hauran de fer-se públics per l'òrgan de selecció en els locals on s'hagi celebrat la prova anterior, amb dotze hores, almenys, d'antelació al començament d'aquest, si es tracta d'aquest exercici, o de vint-i-quatre hores, si es tracta d'un nou]. Igualment, en aquesta resolució, es farà constar la designació nominal del Tribunal.

Sisena. Tribunal qualificador

El tribunal qualificador d'aquest procés de selecció tindrà la composició següent:

President: Membre designat pel President de la corporació, que pot ser o no personal de la mateixa entitat local.

Vocals:

- 1 Membre designat per l'Escola d'Administració local.
- 1 Tècnic/a expert/a en la matèria designat pel President de la corporació.

- Secretari/a (amb dret a veu i sense vot): empleat/da de l'Ajuntament de Bellver de Cerdanya, designat per la Presidenta de la corporació.

Els membres tindran una titulació igual o superior a la requerida per les places convocades. Els vocals hauran de complir el principi d'especialitat. La designació nominal dels membres del Tribunal s'efectuarà en la resolució que aprovi la llista definitiva de persones admeses i excloses del procés selectiu, i es publicarà al tauler d'edictes de la seu electrònica de l'Ajuntament. El tribunal no pot constituir-se ni actuar sense l'assistència del president, el secretari i almenys la meitat dels seus membres, siguin titulars o suplents.

L'abstenció i recusació dels membres de l'òrgan de selecció es regirà per allò previst als articles 23 i 24 de la Llei 40/2015, de 1 de octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic (LRJSP). 6.3. L'autoritat convocant resoldrà les qüestions d'abstenció i recusació que es plantegin en el termini màxim de deu dies des de la seva recepció al registre de l'entitat, un cop escoltades les parts implicades.

L'òrgan de selecció podrà disposar la incorporació a les seves tasques d'assessors especialistes per a les proves o exercicis que estimi pertinents. El seu nomenament es farà constar a l'acta de la reunió en què es disposi. Aquests assessors limitaran la seva actuació a prestar la col·laboració en les respectives especialitats tècniques sota la direcció de l'òrgan de selecció. Participaran en les sessions de l'òrgan de selecció amb dret a veu i sense vot

L'òrgan de selecció actuarà amb plena autonomia funcional, garantint la legalitat del procés i l'objectivitat de la decisió selectiva. Resoldrà els dubtes que puguin sorgir en aplicació de les presents bases i prendrà els acords necessaris pel manteniment del bon ordre en el desenvolupament del procés selectiu, establint els criteris que s'hagin de seguir en tot allò no previst a les bases.

Setena. Sistemes de selecció i desenvolupament dels processos

Procediment de selecció

El procediment de selecció és el de concurs-oposició i constarà de les següents fases:

— Oposició.

— Concurs.

L'exercici de les proves serà obligatori i eliminatori, qualificant-se fins a un màxim de 100 punts, sent eliminats els aspirants que no aconseguixin un mínim de 50 punts. La puntuació de cadascun dels exercicis es trobarà calculant la mitjana aritmètica de les puntuacions atorgades per cadascun dels membres del Tribunal.

Fase oposició:

La fase d'oposició consistirà a superar una prova teòrica consistent en preguntes test i/o preguntes curtes eliminatòries i obligatòries per als aspirants.

Els aspirants seran convocats en crida única, sent exclosos de l'oposició els qui no compareguin, excepte causa de força major degudament acreditada i lliurement apreciada pel Tribunal.

Els candidats hauran d'acudir proveïts del DNI o, en defecte d'això, passaport o permís de conduir. En qualsevol moment el Tribunal podrà requerir als opositors perquè acreditin la seva personalitat.

10.1 Fase d'oposició

L'oposició consistirà en la realització dels exercicis següents que es consideraran en unitat d'acte.

10.1.1. Prova de llengua. Els aspirants hauran d'acreditar coneixement adequat i suficient de la llengua catalana, mitjançant el Certificat del nivell B2 de la Junta Permanent de català, o algun dels certificats equivalents, que s'haurà d'aportar en el moment de presentar la instància. Els aspirants que no aportin el certificat o títols equivalents hauran de realitzar una prova de català de caràcter obligatori i eliminatori. La puntuació de la prova de català és d'apte o no apte.

10.1.2. Prova teòrica. Consistirà a respondre durant el temps fixat pel tribunal a les qüestions plantejades pel tribunal i que poden ser en format test, de preguntes curtes o d'ambdues coses al mateix temps. Aquests temes o preguntes estaran relacionats amb coneixements de les places a cobrir, sobre les matèries del programa que figura com a temari a l'annex III d'aquestes Bases.

L'exercici es valorarà de 0 a 70 punts, i serà necessari obtenir una puntuació mínima de 35 punts per superar-lo. Els aspirants que no assoleixin la puntuació mínima restaran exclosos dels processos de selecció. La qualificació s'atendrà a la regla següent: les respostes incorrectes o en blanc seran neutres

Fase concurs:

La fase de concurs consistirà en la valoració dels mèrits acreditats pels aspirants que hagin superat la fase d'oposició d'acord amb el barem següent:

a) Experiència professional: fins a un màxim de 10 punts.	
Per haver prestat serveis com a socorrista aquàtic en administracions públiques i/o sector privat	2 punts per fracció superior a 6 mesos.

La puntuació establerta en aquest apartat s'entendrà referida a la jornada ordinària de treball. En el cas que la jornada sigui inferior a l'ordinària, s'aplicarà la puntuació proporcional que correspongui.

L'experiència laboral s'haurà de justificar mitjançant informe de vida laboral acompanyat de còpia del contracte de treball o bé certificat de serveis prestats en cas de justificació d'experiència per serveis prestats a l'administració.

b) Formació: fins a un màxim de 10 punts.	
Cursos de formació en matèries relacionades amb les tasques pròpies de la plaça (titulació diferent a la requerida)	
- Cursos de fins a un màxim de 20 hores	3 punts per curs
- Cursos de 21 a 50 hores	5 punts per curs
- Cursos de més de 50 hores	7 punts per curs

En cas d'empat en la fase de concurs, s'estarà al que es disposa en l'article 44 del Reial decret 364/1995, de 10 de març, que estableix que en cas d'empat en la puntuació s'acudirà per dirimir-ho a l'atorgada als mèrits enunciats a l'apartat primer d'aquest article segons l'ordre establert. De persistir l'empat s'acudirà a la data d'ingrés com a funcionari de carrera en el Cos o Escala des del qual es concursa i, en defecte d'això, al número obtingut en el procés selectiu.

c) Entrevista personal: fins a un màxim de 10 punts.	
Obligatòria i no eliminatòria. Consisteix en una entrevista personal amb els aspirants que superin les proves anteriors, en la qual el tribunal podrà realitzar aquelles preguntes i aclariments que estimi oportuns i es valorarà tant la trajectòria professional i acadèmica dels aspirants, com les seves aptituds i actituds en relació al lloc de treball a ocupar.	

Vuitena. Relació d'aprovat, acreditació de requisits exigits i formalització del contracte

Una vegada acabada la qualificació dels aspirants, s'eleva a l'òrgan competent proposta de candidats per a la formalització dels contractes, que en cap cas podrà excedir del nombre de places convocades. Qualsevol proposta d'aprovat que contravingui l'anteriorment establert serà nul·la de ple dret.

L'òrgan competent procedirà a la formalització dels contractes prèvia acreditació de les condicions de capacitat i requisits exigits en la convocatòria (Annex II). Els aspirants proposats han de presentar els documents acreditatius de les condicions de capacitat i dels requisits exigits a la convocatòria en el termini de 10 dies naturals, comptats a partir del següent al dia en què es facin públiques les llistes d'aprovat. Els aspirants que dintre del termini indicat no presentin la documentació, no podran ser contractats, sens perjudici de la responsabilitat en què hagin pogut incórrer en el cas de falsedat en la seva instància.

Formalitzat el contracte s'haurà de comunicar a l'oficina pública d'ocupació que correspongui, en el termini dels deu dies següents a la seva concertació; així mateix, s'haurà d'informar a la representació legal dels treballadors, mitjançant lliurament d'una còpia bàsica dels contractes celebrats. Tingui's en compte que fins que es formalitzin aquests i s'incorporin als llocs de treball corresponents, els aspirants no tindran dret a cap percepció econòmica.

Període de prova:

Amb l'adjudicatari se celebrarà contracte laboral fix discontinu. Existirà un període de prova de dos mesos.

Novena. Constitució de borsa d'ocupació

Es constituirà una borsa d'ocupació amb les persones que superin el procés de selecció i no resultin contractades, a fi que pugui ser utilitzada en futures crides que poguessin resultar necessaris per cobrir vacants temporalment degudes a baixes per malaltia, maternitat, etc.]. La borsa serà ordenada segons la puntuació obtinguda.

La puntuació mínima per poder formar part de la corresponent borsa d'ocupació és de 50 punts.

L'ordre de crida dels aspirants inscrits en la borsa en aquest Ajuntament serà per: ordre de puntuació. Tindrà preferència l'aspirant que figura en primer lloc de la llista d'ordre de la borsa.

La renúncia inicial a una oferta de treball, o la renúncia durant la vigència del contracte, no donaran lloc a l'exclusió de la Borsa de Treball, però ocasionarà un canvi de lloc de treball, dins d'aquesta, passant a ocupar l'últim lloc de treball com a integrant de la Borsa. Són causes que justifiquen la renúncia a una oferta de treball i que impliquen el manteniment dins de la Borsa de Treball:

- Estar en situació d'ocupat, prestant serveis a l'Ajuntament com a personal contractat, en qualsevol de les formes admeses en dret, laboral o funcionari interí.

- Estar en situació de Suspensió per accident, baixa per malaltia, intervenció quirúrgica, internament hospitalari, maternitat, embaràs d'alt risc i situació de risc o necessitat acreditada per facultatiu que exigeixi la lactància natural de menors de nou mesos. L'acreditació documentada de la finalització de tal circumstància donarà lloc a la reposició en aquest lloc de l'ordre de llista en les Borses de Treball en què es trobarà la persona afectada.

- Exercici de càrrec públic representatiu que impossibiliti l'assistència al treball.

Les persones incloses en la Borsa de Treball hauran de presentar dades personals suficients que permetin la seva ràpida localització, sent responsables de què estiguin actualitzats a tot moment. Una vegada realitzat l'intent de localització per mitjà de la comunicació telefònica, la telegràfica amb justificació de recepció o el correu electrònic amb justificació de recepció, si no fos possible el contacte en vint-i-quatre hores s'acudirà a la persona següent. Si s'opta per la comunicació telefònica, es realitzaran un mínim de tres intents de contacte entre les 8:00 i les 14:00 hores, amb un interval de 45 minuts entre cada trucada. Quedarà anotació escrita del que s'indica en aquest nombre en el servei corresponent, donant-se trasllat immediat d'informe escrit al Secretari de la Corporació per a coneixement i constància.

La persona integrant de la Borsa de Treball que rebi proposada d'oferta de treball, en els termes descrits anteriorment, haurà de procedir a l'acceptació o rebuig d'aquesta, en un període màxim de 24 hores, tret que per circumstàncies excepcionals o de força major.

Aquesta borsa d'ocupació tindrà vigència durant un termini de dos anys.

Desena. Incidències

Les presents bases i convocatòria podran ser impugnades de conformitat amb allò que s'ha fixat en la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques. Així mateix, la Jurisdicció competent per resoldre les controvèrsies en relació amb els efectes i resolució del contracte laboral serà la Jurisdicció Social.

Contra la convocatòria i les seves bases, que esgoten la via administrativa, es podrà interposar pels interessats recurs de reposició en el termini d'un mes davant l'Alcaldia, previ al contenciós administratiu en el termini de dos mesos davant el Jutjat del Contenciós-Administratiu de Lleida o, a la seva elecció, el que correspongui al seu domicili, si aquest radica a Bellver de Cerdanya, a partir de l'endemà al de publicació del seu anunci en el Butlletí Oficial de la Província (article 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, Reguladora de la Jurisdicció Contenciós-Administrativa).

En el no previst a les bases serà d'aplicació el Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la Refundició en un text únic de la Llei de la Funció Pública de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, el Reglament del Personal al Servei de les Entitats Locals aprovat pel Decret 214/1990, de 30 de juliol; el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic, aprovat pel Reial decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre; el text refós de la Llei Municipal i de Règim Local de Catalunya aprovat pel Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril; la Llei 7/1985, de 2 d'abril, de Bases del Règim Local; el text refós de les disposicions legals vigents en matèria de Règim Local aprovat pel Reial decret Legislatiu 781/1986, de 18 d'abril; el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors aprovat per Reial decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre.

ANNEX I:**Sol·licitud de l'interessat**

DADES DE L'INTERESSAT	
Nom i Cognoms	NIF
Discapacitat <input type="checkbox"/> Si <input type="checkbox"/> No	Grau:
DADES DEL REPRESENTANT	
Tipus de persona <input type="checkbox"/> Física <input type="checkbox"/> Jurídica	
Nom i Cognoms/Raó Social	NIF/CIF
Poder de representació que ostenta	
L'Administració Pública verificarà la identitat dels interessats en el procediment administratiu, mitjançant la comprovació del seu nom i cognoms o denominació o raó social, segons correspongui, que constin en el Document Nacional d'Identitat o document identificatiu equivalent. Els interessats podran identificar-se electrònicament davant les Administracions Públiques a través dels sistemes establerts conforme a l'article 9.2 de la Llei 39/2015. Per formular sol·licituds, presentar declaracions responsables o comunicacions, interposar recursos, desistir d'accions i renunciar a drets en nom d'una altra persona, haurà d'acreditar-se la representació, de conformitat amb l'indicat en l'article 5 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú.	

DADES A l'efecte de NOTIFICACIONS			
Mitjà de Notificació			
<input type="checkbox"/> Notificació electrònica			
<input type="checkbox"/> Notificació postal			
Direcció			
Codi Postal	Municipi	Província	
Telèfon	Mòbil	Fax	Correu electrònic
OBJECTE DE LA SOL·LICITUD			
EXPOSA			
Que, vista la convocatòria anunciada en el Butlletí Oficial de la Província, de data _____, en relació amb la convocatòria per a la selecció d'una plaça de _____, conforme a les bases publicades en el [Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya/Butlletí Oficial de la Província/calmei electrònica de l'ajuntament/tauler d'anuncis] número _____, de data _____.			
.....			
DECLARA SOTA LA SEVA RESPONSABILITAT			
<ul style="list-style-type: none">• Tenir nacionalitat espanyola, sense perjudici del que es disposa en l'article 57 del text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic.• Posseir la capacitat funcional per a l'acompliment de les tasques.• Tenir compliments setze anys i no excedir, en el seu cas, de l'edat màxima de jubilació forçosa.• No haver estat separat mitjançant expedient disciplinari del servei de qualsevol de les Administracions Públiques o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les Comunitats Autònomes, ni trobar-se en inhabilitació absoluta o especial per a ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial, per a l'accés al cos o escala de funcionari, o per exercir funcions similars a les quals exercien en el cas del personal laboral, en el qual hagués estat separat o inhabilitat. En el cas de ser nacional d'un altre Estat, no trobar-se inhabilitat o en situació equivalent ni haver estat sotmès a sanció disciplinària o equivalent que impedeixi, en el seu Estat, en aquests termes l'accés a l'ocupació pública.• Tenir la titulació exigida.• Reunir tots i cadascun dels restants requisits exigits a les bases de la convocatòria, referits a la data d'expiració del termini de presentació de sol·licituds.			
Títols que declara posseir i relació de mèrits al·legats:			

Per tot això, sol·licito que, de conformitat amb el que es disposa en els articles 71 i 77 Del reglament del personal al servei de les entitats locals, aprovat pel Decret 214/1990, de 30 de juliol s'admeti aquesta sol·licitud per al procés de selecció de personal referenciat.

Deure d'informar als interessats sobre protecció de dades

He estat informat de què aquest Ajuntament tractarà i guardar les dades aportades en la instància i en la documentació que li acompanya per a la tramitació i gestió d'expedients administratius.

Responsable	Ajuntament de Bellver de Cerdanya.
Finalitat Principal	Tramitació, gestió d'expedients administratius i actuacions administratives derivades d'aquests.
Legitimació	Compliment d'una missió realitzada en interès públic o en l'exercici de poders públics conferits al responsable del tractament: art. 55 del text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic, aprovat per Reial decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre
Drets	Té dret a accedir, rectificar i suprimir les dades, així com qualssevol altres drets que els corresponguin, tal com s'explica en la informació addicional

[En el supòsit en el qual es realitzi un tractament de les dades l'objecte de les quals no sigui la finalitat principal de gestionar i tramitar expedients administratius, s'haurà de sol·licitar el consentiment com a base de legitimació per al tractament de les dades].

[A tall d'exemple] Addicionalment:

Presto el meu consentiment perquè les dades aportades en la instància i en la documentació que l'acompanya puguin ser utilitzats per [p.e. elaboració d'estadístiques].

Responsable	Ajuntament de Bellver de Cerdanya.
Finalitat Principal	[p.e. Elaboració d'estadístiques sobre aspirants a processos selectius].
Legitimació	Consentiment
Drets	Té dret a accedir, rectificar i suprimir les dades, així com qualssevol altres drets que els corresponguin, tal com s'explica en la informació addicional

DATA I SIGNATURA

Declaro sota la meua responsabilitat que les dades facilitades són certes.

A _____, a _____ de _____ de 20__.

El sol·licitant,

Signat: _____

[Il·lm.] SR. ALCALDE-PRESIDENT DE L'AJUNTAMENT DE _____.

ANNEX II

Acreditació dels requisits exigits en la convocatòria per la persona seleccionada

DADES DE L'INTERESSAT

Nom i Cognoms	NIF
---------------	-----

Discapacitat		Grau:	
<input type="checkbox"/> Si			
<input type="checkbox"/> No			
DADES A l'efecte de NOTIFICACIONS			
Mitjà de Notificació			
<input type="checkbox"/> Notificació electrònica			
<input type="checkbox"/> Notificació postal			
Direcció			
Codi Postal	Municipi	Província	
Telèfon	Mòbil	Fax	Correu electrònic
DADES O DOCUMENTACIÓ SOL·LICITADA			
<p>Amb base en allò que s'ha fixat per l'article 28.2 i 3 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques, l'Administració consultarà o recaptarà a través de les xarxes corporatives o mitjançant consulta de la Plataforma d'Intermediació de Dades o altres sistemes electrònics habilitats per a això, les següents dades o documents que ja es trobin en poder de l'Administració actuant o hagin estat elaborats per qualsevol Administració.</p> <p>L'interessat haurà d'indicar el nom del document aportat a l'Administració i en el seu cas, en quin moment i davant quin òrgan administratiu ho va presentar.</p>			
1. Nom de la dada o document: Dades de titulació.			
Descripció:			
Referència legislativa: art. 71 del reglament del personal al servei de les entitats locals, aprovat pel Decret 214/1990, de 30 de juliol.			
Tipus d'aportació:	<input checked="" type="checkbox"/> Obligatòria	<input type="checkbox"/> Aportar segons el cas	<input type="checkbox"/> Addicional
Requisit de validesa:	<input type="checkbox"/> Original/Còpia autèntica	<input checked="" type="checkbox"/> Còpia simple	
2. Nom de la dada o document: Certificat de Discapacitat			
Descripció:			
Referència legislativa: art. 77.2 del reglament del personal al servei de les entitats locals, aprovat pel Decret 214/1990, de 30 de juliol.			
Tipus d'aportació:	<input type="checkbox"/> Obligatòria	<input checked="" type="checkbox"/> Aportar segons el cas	<input type="checkbox"/> Addicional
Requisit de validesa:	<input type="checkbox"/> Original/Còpia autèntica	<input checked="" type="checkbox"/> Còpia simple	
3. Nom de la dada o document: Relació de Mèrits dels Aspirants			
Descripció:			
Referència legislativa: art. 65 del reglament del personal al servei de les entitats locals, aprovat pel Decret 214/1990, de 30 de juliol			
Tipus d'aportació:	<input type="checkbox"/> Obligatòria	<input checked="" type="checkbox"/> Aportar segons el cas	<input type="checkbox"/> Addicional
Requisit de validesa:	<input type="checkbox"/> Original/Còpia autèntica	<input checked="" type="checkbox"/> Còpia simple	

<input type="checkbox"/> Aquesta dada o el document haurà de consultar-se o recaptar-se per l'Administració.	Òrgan administratiu en el qual es va presentar	Data de lliurament	CSV
<input type="checkbox"/> Aquesta dada o el document s'aporta amb la sol·licitud			
DADES O DOCUMENTACIÓ ADDICIONAL			
1. Nom de la dada o document: Justificació del pagament de la taxa.			
Deure d'informar als interessats sobre protecció de dades			
<input type="checkbox"/> He estat informat de què aquest Ajuntament tractarà i guardar les dades aportades en la instància i en la documentació que li acompanya per a la tramitació i gestió d'expedients administratius.			
Responsable	Ajuntament de Bellver de Cerdanya.		
Finalitat Principal	Tramitació, gestió d'expedients administratius i actuacions administratives derivades d'aquests.		
Legitimació	Compliment d'una missió realitzada en interès públic o en l'exercici de poders públics atorgats a aquest Ajuntament.		
Drets	Té dret a accedir, rectificar i suprimir les dades, així com qualssevol altres drets que els corresponguin, tal com s'explica en la informació adicional		
DATA I SIGNATURA			
Declaro sota la meua responsabilitat que les dades facilitades són certes.			
A _____, a _____ de _____ de 20__.			
El sol·licitant o el seu representant legal,			
Signat: _____			

ANNEX III

1. Normativa: [Decret 95/2000](#), el [Decret 165/2001](#) i [Reial decret 742/2013](#), de 27 de setembre, pel qual s'estableixen els criteris tècnic-sanitaris de les piscines.
2. Seguretat en instal·lacions esportives.
3. Riscos sanitaris derivats de l'ús de piscines.
4. El socorrista aquàtic. Definició i funcions.
5. Prevenció d'accidents en instal·lacions aquàtiques.
6. Principis Generals de Salvament aquàtic.
7. Tècniques de natació i la seva utilització en salvament aquàtic.
8. Primers auxilis, avaluacions i actuació del socorrista.
9. Material bàsic de cura.

Els successius anuncis d'aquesta convocatòria, quan procedeixin de conformitat amb les bases, es publicaran a la seu electrònica de l'aquest Ajuntament [adreça <https://www.bellver.org>] [i, en el seu cas, en el Tauler d'anuncis, per a major difusió], sense perjudici del que estableix l'article 78 del Reglament del Personal al Servei de les Entitats Locals aprovat pel Decret 214/1990, de 30 de juliol.

Contra les presents bases, que posen fi a la via administrativa, es pot interposar alternativament o recurs de reposició potestatiu, en el termini d'un mes a comptar des de l'endemà a la publicació del present anuncio, davant l'Alcaldia d'aquest Ajuntament de Bellver de Cerdanya de conformitat amb els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions públiques, o recurs contenciós-administratiu, davant el Jutjat del Contenciós-Administratiu de Lleida o, a la seva elecció, el que correspongui al seu domicili, en el termini de dos mesos a comptar des de l'endemà a la publicació del

present anunci, de conformitat amb l'article 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, de la Jurisdicció Contenciós-Administrativa. Si s'optés per interposar el recurs de reposició potestatiu, no podrà interposar recurs contenciós-administratiu fins que aquell sigui resolt expressament o s'hagi produït la seva desestimació per silenci. Tot això sense perjudici de què pugui exercitar qualsevol altre recurs que estimi pertinent.

L'alcaldeessa, Eulàlia Serra Domingo